



Verkostoitujan apu -virikekirja

Hannele Torvinen & Anne Leppänen

© 2014

Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Hannele Torvinen | Anne Leppänen

VERKOSTOITUJAN APU -VIRIKEKIRJA

ISBN 978-951-830-368-1 (Painettu)

ISBN 978-951-830-369-8 (PDF)

Ulkoasu • Martti Hänninen

Paino • Grano • 2014

SISÄLLYS

Hyvä lukija!	5
Virikekirjan käyttäjälle	7

Teema

Verkostosuhteet näkyviksi	8
Omat verkostosuhteeni	8
Verkostosuhteiden analyysi	10
Verkostoyhteistyön arki lokikirjamerkintöinä	12
Henkilökohtaiset suhteet verkoston voimavarana	14
Verkoston yhteinen loki	16

Teema

Verkostot strategisena voimavarana	18
Verkostoyhteistyö strategisena toimintana	18
Verkostostrategian luominen	20

Teema

Verkostotoimijuus	22
Lähetin rooli	22
Rajapintatyöskentely ja verkosto oppimisen tilana	24

Teema

Johtaminen ja koordinointi	26
Verkostojohtaminen	26
Verkostoyhteistyön koordinointi	28
Luottamus rakentuu dialogissa	30

Teema

Jatkuva uudistuminen	32
Uudistuva verkosto	32
Verkosto arvioi oma toimintaansa	34

“

Todellinen tutkimusmatka ei ole
uusien maisemien etsimistä, vaan
uusin silmin katsomista.

(Marcel Proust)

”

HYVÄ LUKIJA!

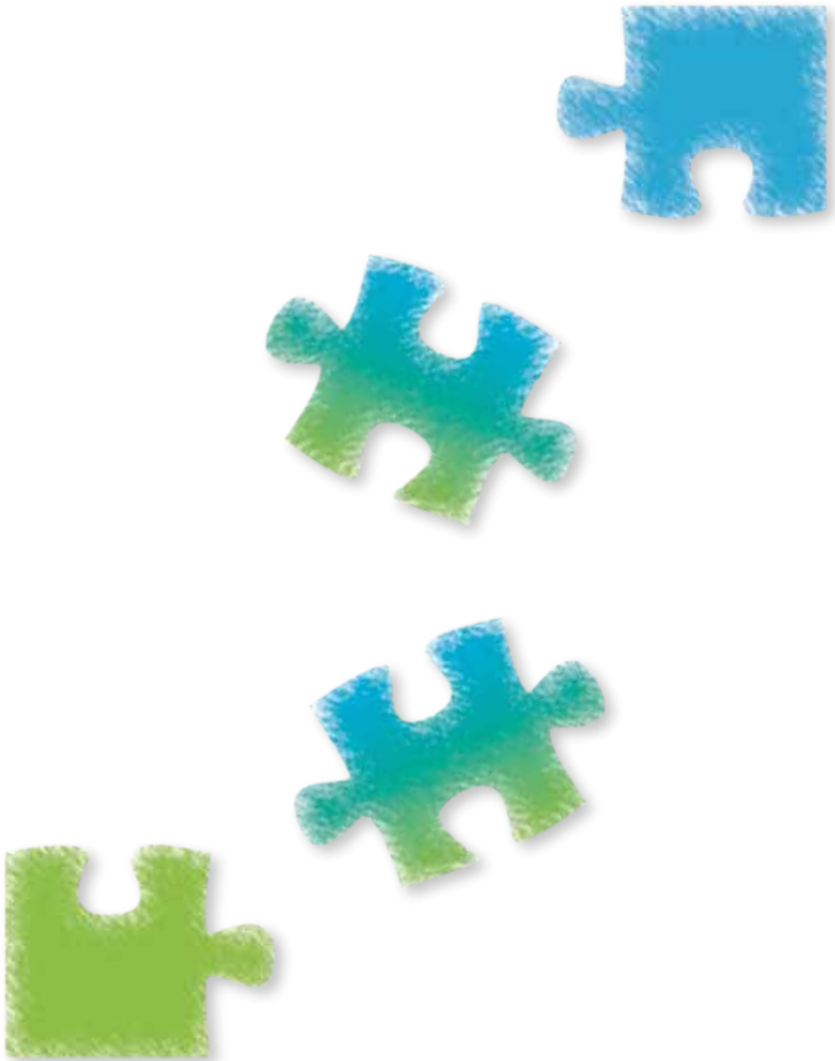
Tämä virikekirja on jatkoa Verkostoitujan apu -verkkojulkaisulle. Tarjoamme muutaman virikkeen ja tehtävän verkosto-osaamisen vahvistamiseen.

Verkostotoimija, olemme kirjoittaneet tämän kirjan sinulle henkilökohtaisten verkostojen tunnistamiseen ja kehittämiseen. Tämä kirja on sinulle, joka toimit erilaisissa verkostoissa, joka toimit erilaisissa verkostoissa arjen toimijana ja sinulle, joka koordinoit verkostoyhteistyötä ja johdat sitä omalla toiminnallasi. Ideat ja ajatukset perustuvat lähes kuuden vuoden kokemuksiimme ja asiantuntijatyöhön Aikuisohjauksen koordinaatioprojektin (www.opinovi.fi/koordinaatioprojekti) verkostovalmentajina.

Oppimisen ja oivaltamisen iloa verkostoyhteistyöhön!

Jyväskylässä 1.12.2014

Hannele Torvinen & Anne Leppänen



VIRIKEKIRJAN KÄYTTÄJÄLLE

Kaikki verkostotoimijat tarvitsevat työssään avointa mieltä, ennakkoluulottomuutta ja ennen kaikkea halua, tahtoa ja tarvetta yhteistyöhön erilaisten kumppanien kanssa. Yhteisesti sovitut tavoitteet jäsentävät ja raamittavat verkostotyötä, ja keskinäistä luottamusta rakennetaan tietoisesti yhteistä työtä tehden. Yhteisen ymmärryksen ja verkoston toimintatapojen rakentaminen on prosessi, jossa kaikilla on oppijan rooli. Tämän oivaltaminen syventää luottamusta ja vie kohti tavoitetta.

Tehtävät ovat virikkeitä sinulle itsellesi ja verkostoillesi yhteistyön ja vuorovaikutuksen vahvistamiseen ja syventämiseen. Virikkeet on ryhmitelty viiteen toisiaan täydentävään teemaan. Kukin virike toimii itsenäisenä tehtävänä tai ideana jatkokehittelylle.

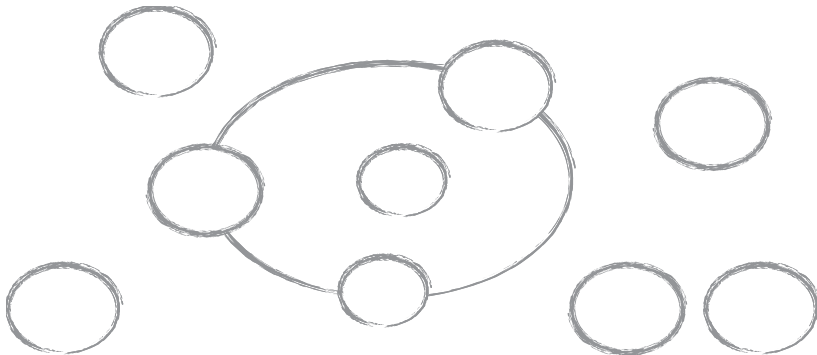
TEEMA

VERKOSTOSUHTEET NÄKYVIKSI

OMAT VERKOSTOSUHTEENI

Vuorovaikutusta ja ihmisten välisiä suhteita voidaan havainnollistaa ja kuvata piirtämällä. Valitse ennen oman verkostosuhteiden ”kartan” piirtämistä näkökulma, josta verkostojasi tarkastelet. Näkökulma voi tulla omasta työstäsi tai asiakkaista, harrastuksista, työnhausta tai joltakin muulta elämänalueelta.

Piirtämällä konkretisoit ja jäsennät kuvaa verkostosuhteistasi, niistä ihmisistä, joiden kanssa teet yhteistyötä. Aikaperspektiiviksi voit asettaa esim. viimeisen vuoden tai puoli vuotta.





Varaa itsellesi riittävän suuri paperi ja piirrä kuva omista verkostosuhteistasi asettamalla itsesi kuvan keskelle.*

Piirrä lähimmäksi itseäsi ne ihmiset ja yhteistyöryhmät, joiden kanssa olet tekemisissä usein ja jotka tunnet parhaiten.

Piirrä kauemmaksi etäisemmät ihmiset ja verkostot. Voit piirtää myös ryhmiä.

Yllätyitkö? Oman verkostokartan ensivedot syntyvät melko nopeasti. Nyt kartan voi jättää joksikin aikaa näkyville lepäämään, jotta voit täydentää kuvaa sitä mukaa, kuin asioita muistuu mieleen.

Kun kartta on valmis, pohdi, ovatko verkostosuhteesi riittävän monipuolisia valitsemasi näkökulman kannalta? Lisää karttaasi puuttuvia tahoja ja ideoita toimista, joilla näitä suhteita aiot rakentaa.

Kun olet saanut verkostokarttasi valmiiksi, on analyysin paikka (virike seuraavalla sivulla).

*Erilaiset mind map -sovellukset sopivat myös verkoston piirtämiseen mainiosti!

VERKOSTOSUHTEET NÄKYVIKSI

VERKOSTOSUHTEIDEN ANALYYSI

Verkostosuhteet kuvaavat erilaisia voimavaroja ja resursseja, joita sinulla on käytettävissä. Täydennä kuvaasi lisäämällä suhteisiin niitä kuvaavia yhteyksiä - ne voivat olla vastavuoroisia, säännöllisiä, yksisuuntaisia tai satunnaisia. Merkitse näitä erilaisia havaitsemiasi yhteyksiä väreillä, rajauksilla ja nuolilla. Nuolet voivat kuvata esimerkiksi vuorovaikutuksen suuntia ja värit eri toimintoja. Viivoille on hyvä kirjata myös asiasisältöjä. Rakentuva kartta on juuri itsesi näköinen.

Verkostosi voivat olla tietoisesti rakennettuja tai vapaasti kehittyviä. Tietoisesti rakennetut verkostot ja niiden rajat ovat usein selkeämmin hahmotettavissa kuin vapaasti kehittyvät tai muodostuvat verkostot. Analysoi piirtämäsi verkostokarttaa:

- Miten luonnehtisit verkostojasi – sen toimijoita ja toimintoja?
- Minkälaisia rooleja sinulla on näissä verkostoissa?
- Mitkä yhteydet toimivat ja miksi?
- Mitkä yhteydet eivät toimi, miksi eivät?
- Ovatko verkostosuhteeni tarjoamat voimavarat käytössäni?
- Miten voisin kehittää verkostosuhteitani?



Keskeiset huomiot verkostosuhteista:

Johtopäätökset ja toimenpiteet verkostosuhteiden kehittämiseksi:

VERKOSTOSUHTEET NÄKYVIKSI

VERKOSTOYHTEISTYÖN ARKI LOKIKIRJAMERKINTÖINÄ

Verkostosuhteita voi tarkastella pitämällä niistä päiväkirjaa, lokia, etukäteen määritellyn ajan valitsemastasi näkökulmasta. Tässä esimerkki oman verkostopäiväkirjan pitämiseen:

Henkilö/ organisaatio	Pvm, kesto ja yhteistyön muoto	Mihin laajempaan kokonaisuuteen liittyy	Huomioita, esim. toimivuudesta

Laadi oma verkostosuhteiden päiväkirjasi ruutupaperille, tekstinkäsittelyohjelmaan tai vaikkapa excel-tilukoksi. Muodolla ei ole väliä, pääasia on, että sen pitäminen on helppoa ja tulet kirjanneeksi tekemisesi ja havaintosi riittävän säännöllisesti, jotta muistiinmerkinnät valitulta ajalta ovat kattavia.



Oman verkostokartan piirtäminen ja lokikirjan pitäminen tuovat näkyviin hieman eri asioita verkostosuhteistasi, niiden sisällöistä ja toimivuudesta, toisiaan täydentäen:

- Mitä havaintoja tai johtopäätöksiä voit tehdä lokikirjastasi?
- Mikä verkostoyhteistyössä näyttää toimivan ja on sujuvaa ja palkitsevaa?
- Millaisia pullonkauloja tai vaikeuksia verkostoyhteistyössä ilmenee?
- Minkälaisiin korjaavia tai kehittäviä toimia voit tehdä heti?
- Kuka tai ketkä ovat tukiverkostostonasi verkostoyhteistyön kehittämisen haasteissa?
- Millaisilla foorumeilla yhteisiä kehittämisen aiheita voit nostaa esille?

VERKOSTOSUHTEET NÄKYVIKSI

HENKILÖKOHTAISET SUHTEET VERKOSTON VOIMAVARANA

Verkostoyhteistyö on luottamukseen ja sitoutumiseen perustuvaa, pitkäjänteistä yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Verkostotoimijoiden keskinäinen luottamus vahvistuu avoimessa vuorovaikutuksessa. Yhteistyön syventäminen ja kehittäminen alkaa verkoston toimijoiden keskinäisen tuntemisen varmistamisesta, johon henkilökohtaiset verkostokartat ja lokikirjat antavat hyvän lähtökohdan (virikkeet sivuilla 9 - 17).





YHTEISEEN POHDINTAAN

- Minkälaisia verkostoja meillä on?
- Miten nämä verkostot tukevat työtämme?
- Miten ne vahvistavat osaamistamme?
- Miten voimme hyödyntää suhteita ja osaamista, joita vain harvoilla verkoston jäsenillä on?
- Mitä uusia kumppanuuksia tarvitsemme osaamisemme ja/tai palvelujen kehittämiseksi?

VERKOSTON YHTEINEN LOKI

Olemassa olevat verkostot ja rakenteet voivat parhaimmillaan tukea ja pahimmillaan estää tavoitteellista työskentelyä.

Verkostopäiväkirjan, lokin, pitäminen yhteisesti valitusta aiheesta sovitun ajan tuottaa verkoston toimijoille konkreettista tietoa toiminnan arjesta ja sen kriittisistä kohdista.

Yhteinen lokikirja tarjoaa verkoston johtamiseen ja koordinointiin lisäymmärrystä – mikä yhteistyössä sujuu ja on vahvuutemme ja mitkä asiat tai toimet edellyttävät yhteistä kehittämistä.



YHTEISEEN POHDINTAAN

- Mitä havaintoja voimme tehdä lokimerkinnöistä?
- Mikä sujuu, on toimivaa?
- Millaisia kehittämisen tarpeita havaitsemme?
- Mitä ovat seuraavat kehittämissaskeleemme?

TEEMA

VERKOSTOT STRATEGISENA VOIMAVARANA

VERKOSTOYHTEISTYÖ STRATEGISENA TOIMINTANA

Verkosto ei ole itseisarvo vaan se syntyy tai luodaan aina tarpeesta. Verkostot tarjoavat monenlaisia strategisia mahdollisuuksia osaamisen, toiminnan ja palveluiden kehittämiseen. Niiden avulla voidaan mm.

- koota yhteen alan tai alueen toimijoita,
- edistää ihmisten keskinäistä vuorovaikutusta,
- rakentaa tavoitteellista yhteistyötä,
- lisätä ja vahvistaa tiedonkulkua,
- kehittää ja syventää asiantuntijuutta,
- järjestää yhteistä toimintaa ja- tuottaa ja kehittää palveluja.

Työelämän muutoksessa verkostojen merkitys korostuu; uusien sosiaalisten innovaatioiden tulisi perustua entistä vahvemmin moniorganisaattoriseen toimintaan.

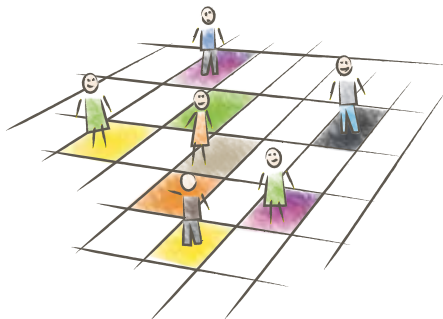


YHTEISEEN POHDINTAAN

Minkälaisiin tarpeisiin sinä yhteistyökumppanina tarvitset verkostoja?

Mitä verkostoja näihin tarpeisiin on jo olemassa?

Mitkä ovat näiden verkostojen toiminnan tavoitteita – mitä haluatte aikaansaada tai kehittää?



VERKOSTOSTRATEGIAN LUOMINEN

Verkostoyhteistyön onnistumisen edellytyksenä on verkoston määrittely sekä yhteisistä tavoitteista ja toimintatavoista sopiminen. Toiminta verkostossa perustuu sosiaaliseen kanssakäymiseen, vaihdantaan ja vuorovaikutukseen.

Yhteistyön muodot ja käytänteet voivat olla löyhiä ja satunnaisia, tilannekohtaisesti aktivoituvia tai yhteistyö voi syventyä pitkäjänteiseksi strategiseksi kumppanuudeksi. Kumppanuus perustuu keskinäiseen luottamukseen ja sitoutumiseen ja on pitkäjänteistä yhteistyötä eri toimijoiden kesken.

Ihmisten henkilökohtaiset kontaktit ovat usein pohjana kumppanuus- ja yhteistyöverkoston aikaansaamiselle ja hyödyntämiselle.



VERKOSTON YHTEISESTI SOVITTAVAKSI

- Mitkä tahot kuuluvat verkostoon – onko se kaikille avoin vai edellyttääkö verkoston jäsenyys jotakin muutakin kuin kiinnostusta ja halua kuulua siihen?
- Minkälaisia sopimuksia tarvitaan verkoston toiminnan varmistamiseksi?
- Kuka tai ketkä johtavat ja koordinoivat verkoston toimintaa?
- Miten verkosto käytännössä toimii ja miten se organisoituu (esim. yhteiset foorumit, toimintaryhmät, tapaamiset jne.)?
- Miten verkosto varmistaa sujuvan ja joustavan tiedonkulun eri toimijoiden kesken (esim. käytettävät tietojärjestelmät ml. sosiaalisen median tarjoamat yhteisölliset välineet)?
- Miten verkosto ratkaisee toimintaansa koskevia haasteita?
- Miten verkosto arvioi ja kehittää omaa toimintaansa?

LÄHETIN ROOLI

Verkostoyhteistyö kuuluu lähes jokaisen työnkuvaan käytännön toimintana, asiantuntijarooleina, koordinoitina tai toiminnan vastuullisena johtamisena.

Yksi keskeisimmistä rooleista verkostoyhteistyössä on lähetin rooli, joka kuuluu kaikille verkostossa toimiville. Lähetin kuljettaa tietoa, taitoa, asioita, tapahtumia monialaisessa ja -ammattillisessa rajapinnassa omasta organisaatiosta verkostoon ja takaisin. Lähetin rooli on vastuullinen ja moniulotteinen. Siinä yhdistyvät yhteistyön rakentamisen tavoitteellisuudesta huolehtiminen, käytännön toimet, osaamisen jakaminen, tiedottaminen ja tiedon kuljettaminen kaikille osallisille.

Verkostossa on hyvä sopia kunkin verkostotoimijan rooleista ja vastuista. Verkoston toiminnan kannalta on tärkeää, että jokainen verkostotoimija on saanut valtuutuksen ja tarvittavat resurssit toiminnalleen.



YHTEISEEN POHDINTAAN

- Miten näet verkostot osana omaa työstäsi ja ammatti-identiteettiäsi?
- Minkälaisissa erilaisissa verkostorooleissa toimit?
- Minkälaisia vastuita sinulla niissä on?
- Millaisena lähetin rooli näyttäytyy verkostotyössäsi?



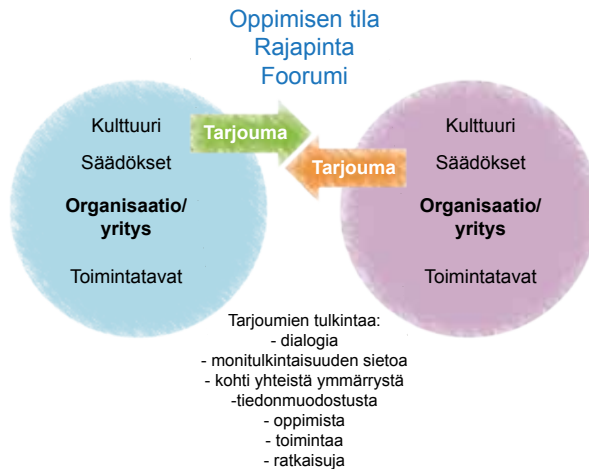
VERKOSTOTOIMIMJUUS

RAJAPINTATYÖSKENTELY JA VERKOSTO OPPIMISEN TILANA

Moniammatillinen ja -alainen työskentely erilaisissa verkostoissa mahdollistaa jaetun asiantuntijuuden kehittymisen. Jaetulla asiantuntijuudella tarkoitetaan tiedon hajautumista verkostossa eri toimijoiden kesken. Se edesauttaa uuden, yhteisen tiedon ja osaamisen rakentumista, minkä ansiosta verkosto kykenee käsittelemään ja ratkaisemaan entistä monimutkaisempia asioita.

Toimijoiden ammatilliset taustat voivat poiketa huomattavasti toisistaan. Verkostotyössä moninaisuus kohtaa ja monenlaiset rajat tulevat ylitettäviksi. Rajapinnoilla työskentely on parhaimmillaan antoisa ja haastava oppimisen tila.

Oppiessaan toinen toisiltaan verkoston jäsenet voimaantuvat ratkaisemaan yhteisiä haasteita.



Kuvio 2. Moniammatillinen yhteistyö verkoston oppimisen tilana (Nykänen 2010)



YHTEISEEN POHDINTAAN

- Mitä olet oppinut toimiessasi verkostoissa?
- Miten verkostossa mahdollistetaan yhteisen ymmärryksen syntymisen – minkälaisia käytäntöjä meillä on tähän?
- Miten tuotamme uutta tietoa ja osaamista – konkreetteja toimia?
- Millaisia moniammatillisen ja monialaisen yhteistyön haasteita olet kohdannut? Miten niitä on ratkaistu?

VERKOSTOJOHTAMINEN

Verkostojohtaminen on hyvän verkostoitumisen mahdollistamista ja merkityksellisten tilanteiden luomista - toimia, jotka tukevat ihmisten välistä vuorovaikutusta ja suhteiden rakentumista.

Ihmiset, jotka luottavat toisiinsa, ovat valmiita panostamaan yhteistyöhön. Luottamus rakentuu pitkäjänteisen, toistuvan yhteistyön kautta. Keskinäinen tunteminen synnyttää luottamusta, mikä puolestaan vahvistaa sitoutumista yhteiseen työhön. Tätä edesauttaa asioiden pitäminen läpinäkyvinä ja toimijoiden pyrkimysten avoin ilmaiseminen sekä tasavertainen mahdollisuus saada ja jakaa tietoa vahvistavat keskinäistä luottamusta.

Verkostojohtamisessa usein verkosto itse on paras ongelmanratkaisija ja luovempi resurssien määrittäjä kuin yksittäinen henkilö. Mahdollistamalla verkoston vapaa toiminta verkostojohtamisella voidaan saavuttaa tehokkaampia ja toimivampia tuloksia kuin hierarkkisella päätöksenteolla.

Verkostojohtaminen on ennen kaikkea hyvän verkostoitumisen mahdollistamista, tietoista yhteistä päätöksentekoa, jossa verkosto itse etsii tarkoituksenmukaisia ratkaisuja toiminnalleen. Toiminnan kannalta tärkeitä verkostojohtamisen kysymyksiä ovat:

- Merkityksellisten tilanteiden rakentaminen, oikeat ihmiset oikeissa verkostoissa ja toiminnan kannalta oleelliset askeleet
- Asioiden pitäminen läpinäkyvinä ja julkisina, pyrkimysten avoin ilmaiseminen, kaikilla tasavertainen mahdollisuus saada ja jakaa tietoa



- Epätavanomaisten keskusteluyhteyksien mahdollistaminen, tutkiva ote omaan työhön ja verkostoyhteistyöhön ja mielekkään vuorovaikutuksen edistäminen
- Verkoston ”moniäänisyyden” kuuleminen, erilaisuuden ja moninaisuuden hyödyntäminen, yhteistyö toiminnan kautta - ei konsensuksen
- Käytännön ratkaisujen löytämisestä huolehtiminen, suora sitoutuminen ja omaksi ottaminen, keskittyminen asioihin, joihin voidaan vaikuttaa, mielekäs toiminta tilanteissa, joita ei voida muuttaa

YHTEISEEN POHDINTAAN

- Mitä verkostomme on sopinut johtamisesta?
- Mihin yllä luetelluista asioista omassa verkostossamme tulisi jatkossa kiinnittää huomiota?

VERKOSTOYHTEISTYÖN KOORDINOINTI

Verkostojohtamisen kannalta valta ja vastuu ovat jaettu: verkosto itse määrittelee ja sopii tarvittavista tehtävistä, rooleista ja vastuista. Samalla toimijalla voi olla useita erilaisia vastuita ja rooleja eri verkostoissa - lähetin roolin lisäksi.

Keskeinen sovittava rooli on verkoston koordinointi, joka voi olla myös jaettu tehtävä. Pääasia on, että yhteisistä tarvittavista rooleista sovitaan verkostossa ja että ne määritellään ja jaetaan yhdessä sopien toimijoiden kesken.

Koordinoinnin keskeisenä tehtävänä on verkostotoiminnan aktivointi, ylläpito ja kollaboratiivisten työkäytäntöjen varmistaminen. Koordinointi saa eri merkityksiä verkoston kehitysvaiheen mukaan. Alkuvaiheessa koordinoinnin keskeisenä tehtävänä on:

- toimijoiden kokoaminen
- osallistumisen ja osallisuuden varmistaminen erilaisia intressejä yhteen sovitellen ja
- tavoitteita fokusoiden.

Fasilitointi on kaikelle toiminnalle ominainen toimintatapa ja se auttaa verkostoa tuottamaan haluttuja tuloksia. Ajoittain verkosto saattaa tarvita myös uudelleen arviointia, moderointia. Se on verkoston sopima, koordinointia järeämpi, valtuutus ohjata tai reivata verkoston toimintaa tavoitteita kohti.



YHTEISEEN POHDINTAAN

- Minkälaisia tehtäviä ja rooleja verkostoyhteistyön sujumiseksi ja kehittämiseksi verkostomme tarvitsee?

LUOTTAMUS RAKENTUU DIALOGISSA *)

Verkostoyhteistyön näkökulmasta on olennaista huomata, että toiminnan muutokset edellyttävät usein muutoksia myös vuorovaikutuksen käytännöissä ja keskustelutavoissa. Verkostoyhteistyö ei tuota tuloksia eikä syvene, jos yhteistyötä tehdään ja keskusteluja käydään entisellä vanhalla tavalla.

Toimijuus synnyttää osallisuutta. Osallisuus vahvistaa keskinäistä tuntemista ja luottamusta, samoin avoimuus. Aidon dialogin perusta on toisten kunnioittamisessa, toisten kuuntelussa, oman äänen esille tuomisessa ja liian nopeista omista johtopäätöksistä pidättäytymisessä (Isaacs 1999).

Avoimuus verkostoyhteistyössä mahdollistuu, kun voimme luottaa siihen, että vahvuuksiamme kunnioitetaan ja ettei heikkouksiamme kohtaan hyökätä. Hyvää kuuntelua ja oman äänen rehellistä esilletuomista ei voi ohittaa, sillä muutoin ymmärrys ei liiku keskustelijoiden välillä. Liian nopeista johtopäätöksistä pidättäytyminen puolestaan mahdollistaa dialogin kehittymisen rakentavaan suuntaan.

*) Järvensivu et al.



YHTEISEEN POHDINTAAN

- Minkälaiset keskustelun ja vuorovaikutuksen käytännöt ovat tuottaneet onnistumisen ja innostumisen kokemuksia?
- Minkälaisia haasteita vuorovaikutuksen käytännössämme on?
- Yhteisesti sovittuna otamme käyttöön seuraavat pelisäännöt dialogin kehittämiseksi:

UUDISTUVA VERKOSTO

Verkosto kehittyy vaiheittain. Sen toimintaan tulee olla sisäänrakennettuna jatkuva seuranta, arviointi ja kehittäminen. Järvensivu ym. (2010) tarkastelee verkoston kehittymistä vaiheittain etenevänä prosessina:

- ensimmäisessä vaiheessa tunnistetaan kehittämishaaste ja siihen liittyvä osaamis- ja resurssitarve. Tämän kartoittamistyön pohjalta kutsutaan koolle tarvittavan osaajien joukon.
- toisessa vaiheessa verkosto keskustelee ja sopii yhteisistä tavoitteista ja toimintatavoista sekä vahvistaa verkoston jäsenistöä.
- kolmannessa vaiheessa verkosto työskentelee yhdessä systemaattisesti: suunnitellen, toimien suunnitelmien pohjalta, seuraten ja arvioiden toimintaansa sekä korjaamalla toimintaansa arviointien pohjalta. Yhteistyö on paitsi systemaattista, myös dynaamista: verkoston jäsenet voivat vaihtua ja verkosto huolehtii yhdessä verkoston uusien jäsenten perehdyttämisestä.
- neljännessä vaiheessa verkosto alkaa levittää ja juurruttaa kehittämiään ratkaisuja laajemmalle, 'verkostojen verkostoon'.



Verkoston kehittyessä tieto alkaa liikkua määrällisesti ja laadullisesti aiempaa tehokkaammin, keskinäinen luottamus kasvaa ja sitoutuminen yhteistyöhön vahvistuu. Toiminta tehostuu ja resursseja vapautuu, kun päällekkäistä työtä ja turhia rakenteita voidaan purkaa. Yhteinen ymmärrys tavoitteista, toimintatavoista ja yhteistyön tarpeesta lisääntyy. (Järvensivu ym. 2010.)

YHTEISEEN POHDINTAAN

- Missä kehitysvaiheessa verkostomme tällä hetkellä on?
- Arvioi verkoston keskinäisen luottamuksen tilaa. Miten sitä voidaan vahvistaa?
- Ovatko kaikki yhteistyökumppanit sitoutuneet verkostoyhteistyöhön? Kuinka sitoutumista voidaan tukea ja syventää?
- Onko verkostossa tyytyväinen tiedon laadulliseen ja määrälliseen liikkumiseen? Miten tietokäytänteitä tulee kehittää?

VERKOSTO ARVIOI OMA TOIMINTAANSA

Verkostotyön tulokset tuottavat lisäarvoa sekä verkoston toimijoille itselleen, esimerkiksi uutena osaamisena, että asiakkaille, esimerkiksi parempana palveluna. Lisäarvon tuottamisen pohjana on toimijoiden käymä moniarvoinen ja monipuolinen arvokeskustelu.

Verkostoa ja verkostoyhteistyötä voi arvioida monesta eri tulokulmasta, joista yhden tarjoaa verkostoitumisen pedagogiikka jäsentävä 6D-malli:

Debatti eli erilaisten näkemysten erilaisuuden esille tulo ja näkyväksi tekeminen turvallisessa toimintakulttuurissa.

Dialogi eli erilaisten äänien tasaveroinen hyödyntäminen tavoitteena luoda jotakin uutta.

Difference eli erilaisuuden hyödyntämien voimavarana.

Distinction eli uuden toimintatavan ero entiseen toimintakulttuuriin on tietoisena reflektoinnin kohde ja näin kehittämisen voimavara ja lähtökohta.

Deal eli verkoston toimintatapa hyödyntää moniäänisyyttä ja sopii seuraavista askelista toiminnan edelleen kehittämiseksi.

Dokumentointi eli verkosto seuraa ja monitoroi sekä arvioi tietoisesti omaa kehitystään sisällöllisesti ja toimintakulttuurina.



Konkreetisti kehittäminen edellyttää toiminnan verkostoluonteen esille saamista sekä seuranta-, monitorointi ja arviointijärjestelmän kehittämistä tavalla, jossa toiminnan verkostomaisuus tulee esille.

(Jääskeläinen, Keskinen & Spangar 2010).

YHTEISEEN POHDINTAAN

- Arvioikaa verkoston toiminnan tilaa 6D-mallin eri osa-alueilla?

Debatti:

Dialogi:

Difference:

Distinction:

Deal:

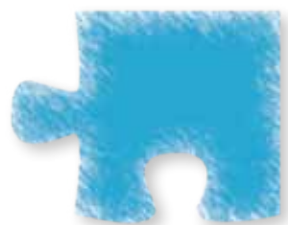
Dokumentointi:

- Kuvittele ja kuvaile ihanteellisesti toimiva verkosto ja verkostotyöskentely.

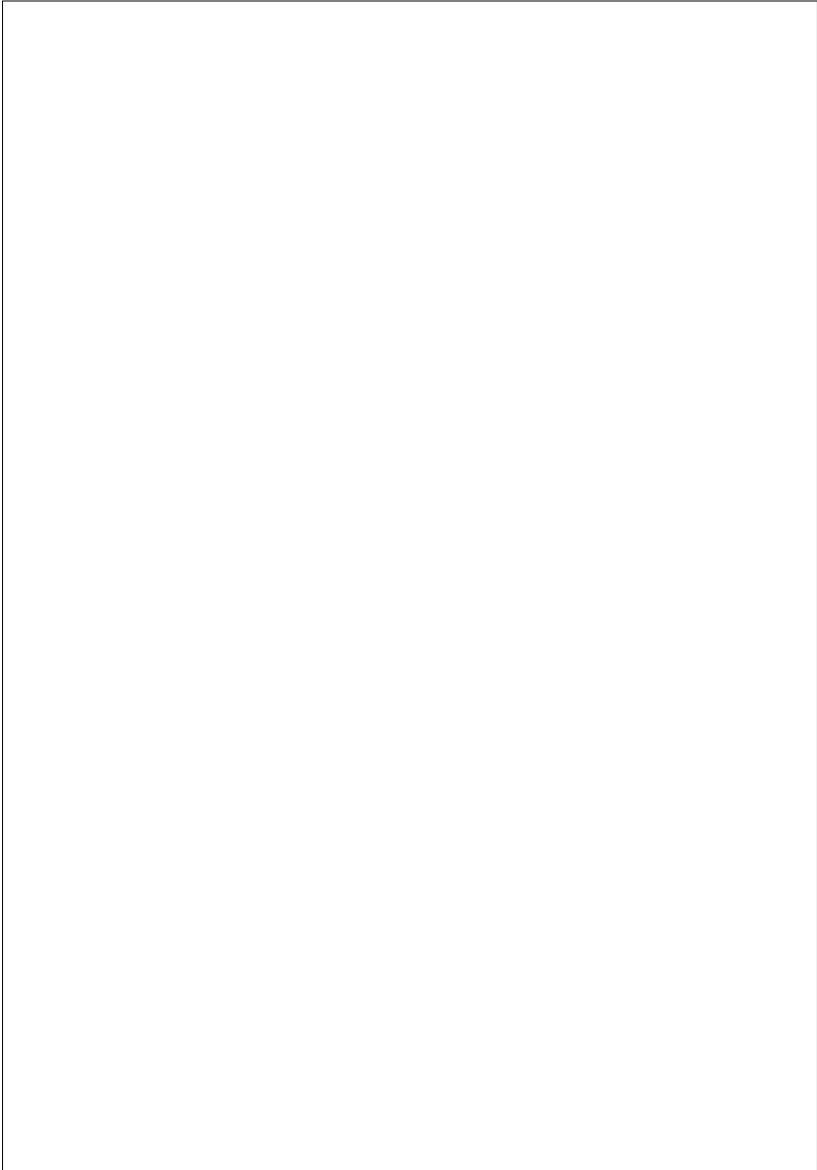
**Löydät lähteet ja
lisävirikkeitä
Verkostoitujan apu
-verkkojulkaisusta**

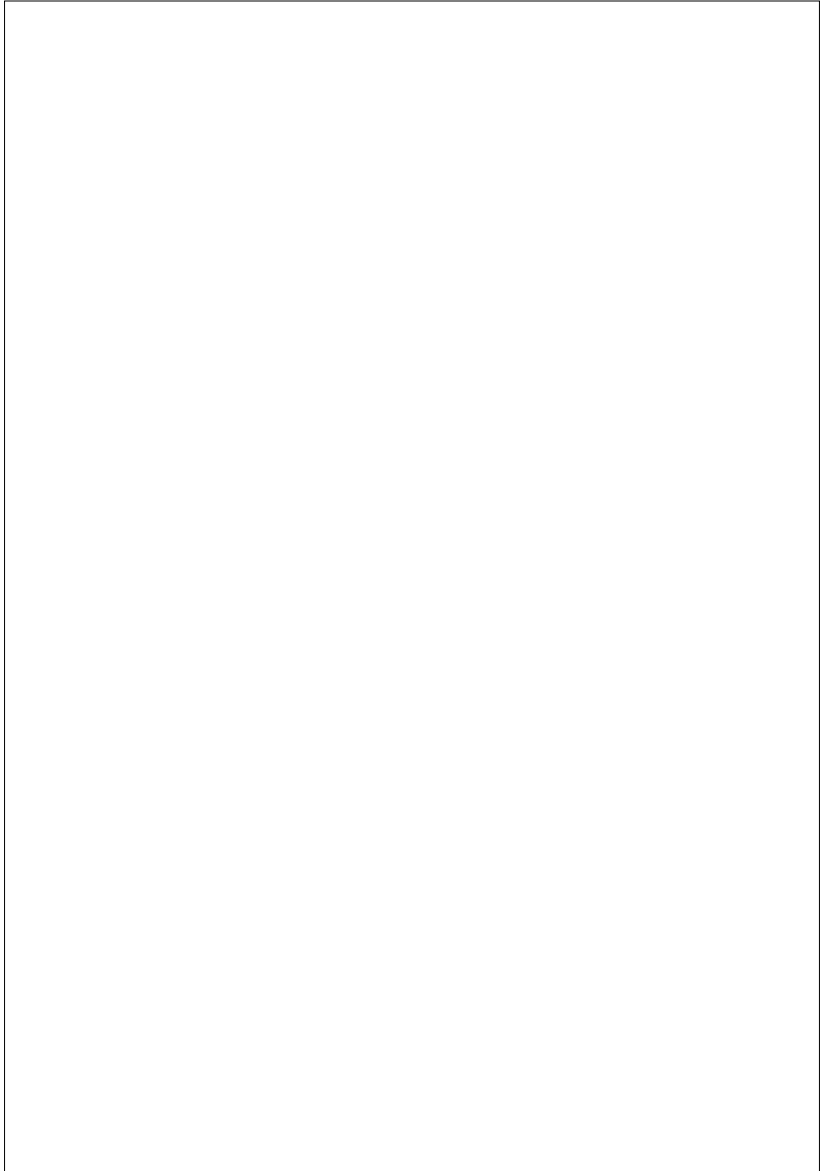
oppimateriaalit.jamk.fi/verkostoitujanapu



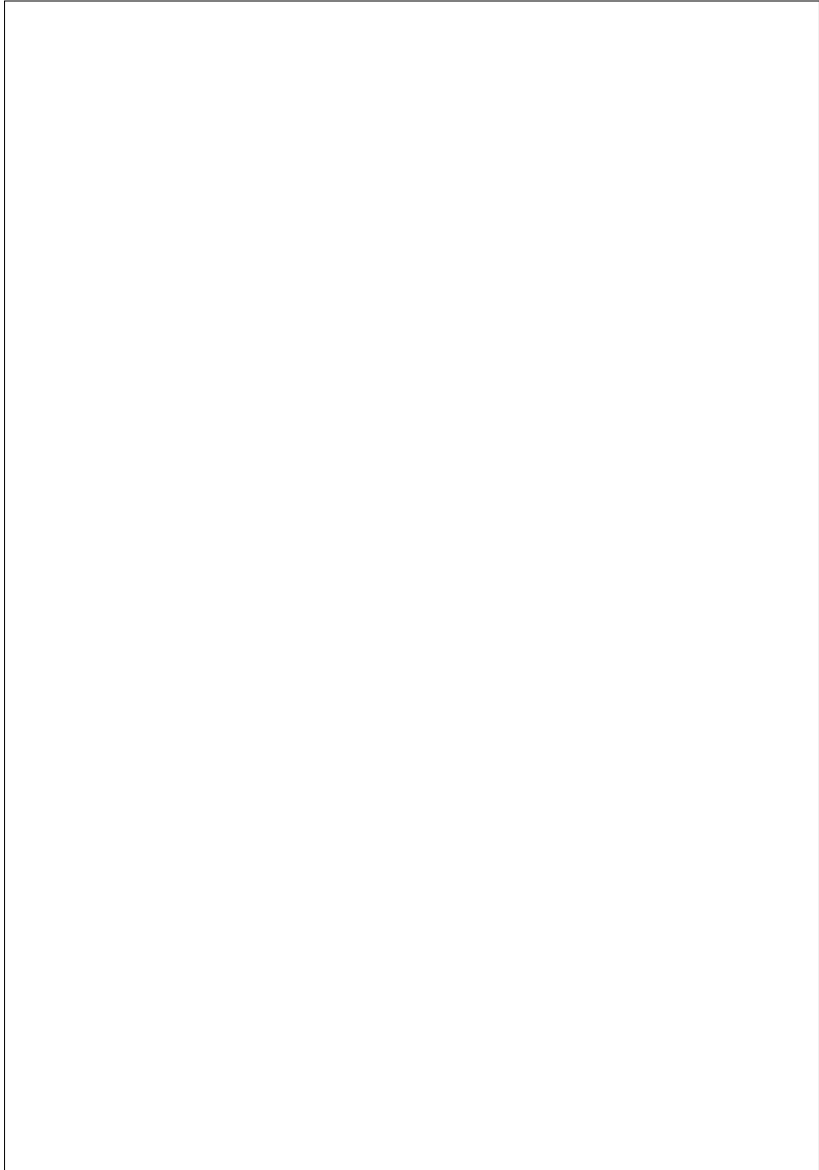


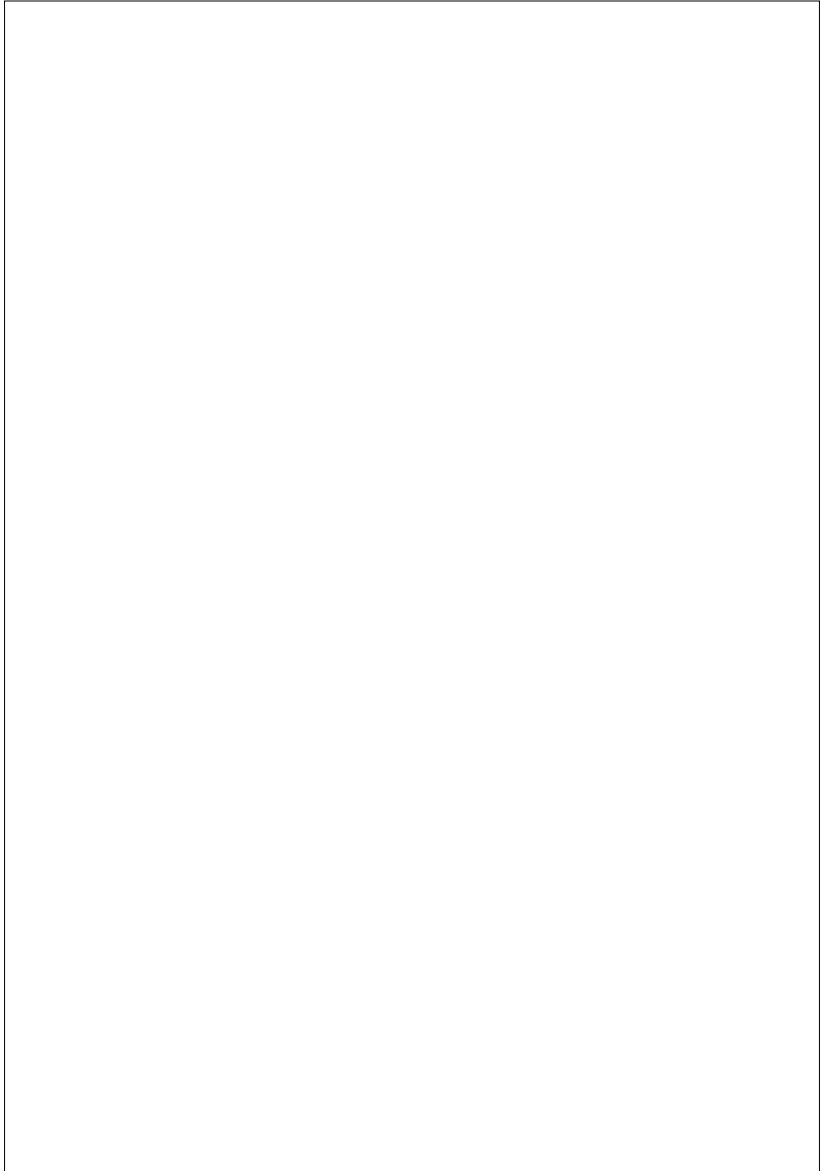
MUISTIINPANOT

A large, empty rectangular box with a thin black border, occupying most of the page below the header. It is intended for taking notes.

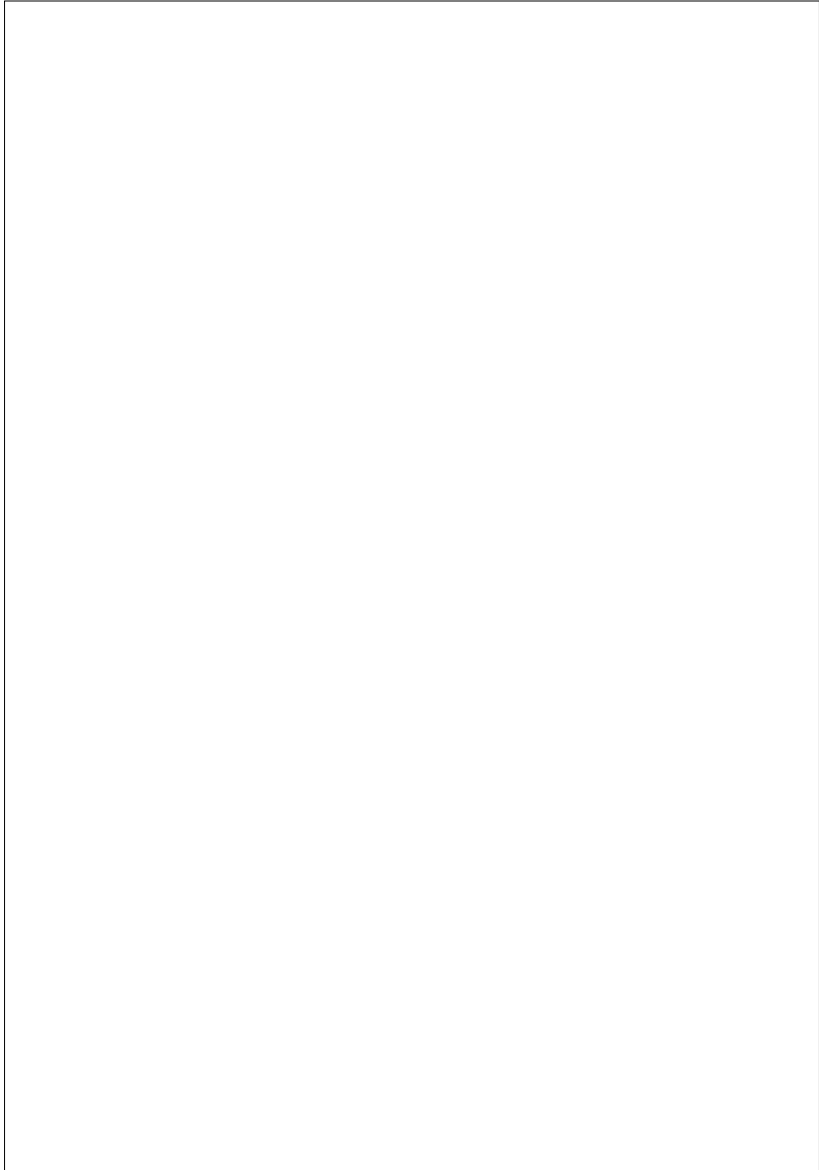


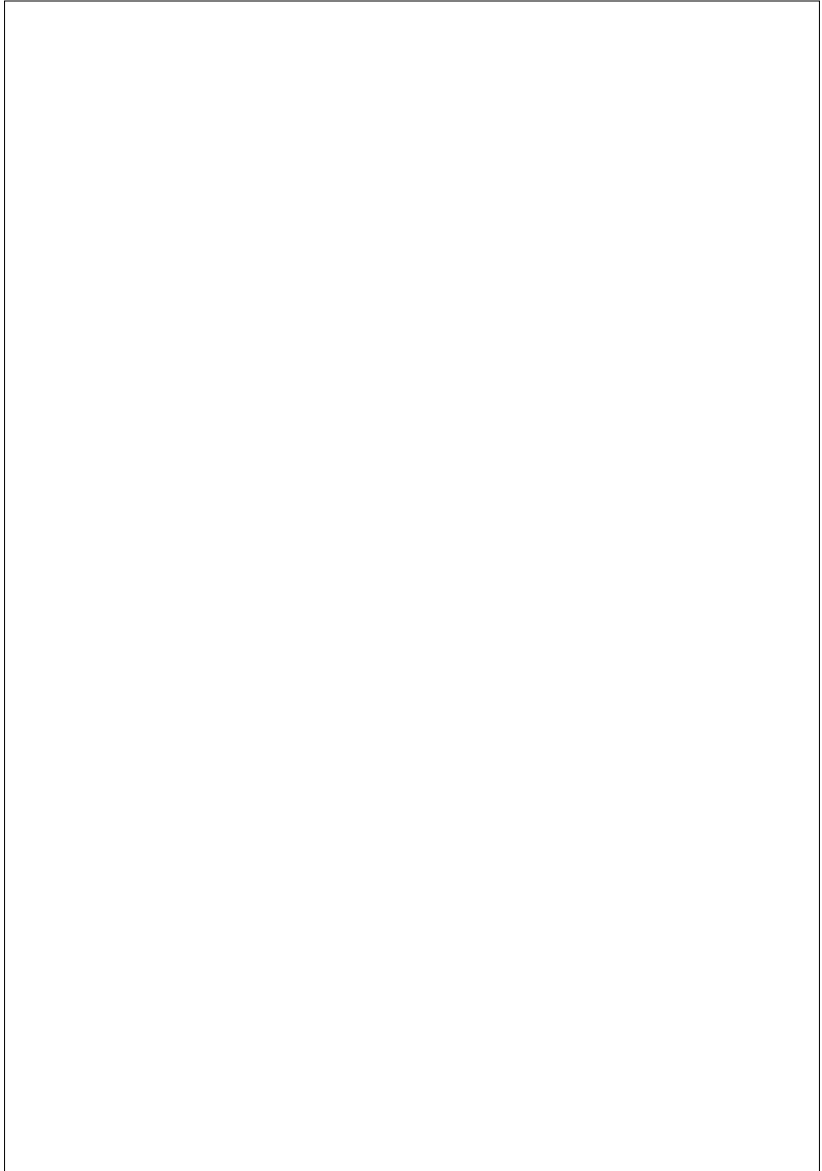
MUISTIINPANOT

A large, empty rectangular box with a thin black border, occupying most of the page below the header. It is intended for taking notes.



MUISTIINPANOT

A large, empty rectangular box with a thin black border, occupying most of the page below the header. It is intended for taking notes.



Verkostoissa toimiminen ja verkostomainen työote ovat tämän ajan työkäytänteitä. Elämme ja teemme työtämme entistä herkemmissä, monimutkaisemmassa ja kytkeytyneemässä maailmassa. Verkostot ovat luonteeltaan sosiaalisia ja niiden ydintä on ihmisten johtaminen ja luottamuksen rakentaminen. Yhteistyön organisoitumisen muotona verkostoissa korostuu ihmisten kulttuurinen osaaminen, ja luovuus on niiden liikevoimana. Virikekirja on syntynyt niistä ajatuksista ja ideoista, joita on syntynyt Aikuisohjauksen koordinaatioprojektin verkostovalmennuksista. Valmennukset toteutettiin vuosina 2009 - 2014 aikuisten tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja kehitettävälle Opin ovi - ja ELY-keskusten koordinoimille elinikäisen ohjauksen verkostoille. Virikekirja täydentää jo aiemmin **Yhdessä olemme enemmän. Verkostoitujan apu** -verkkójulkaisua

jamk.fi



Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

